

Sjöräddningssällskapetets uppförandekod

Det är viktigt för Sjöräddningssällskapet att alla medarbetare och frivilliga sjöräddare strävar åt samma håll och skapar förtroende. Därför arbetar vi efter en uppförandekod med regler och riktlinjer som gäller alla inom organisationen. Uppförandekoden beskriver på ett tydligt sätt hur vi som medarbetare och frivilliga sjöräddare förväntas agera i våra roller.

För att uppfylla våra allmänna principer har vi definierat ett antal grundsatser som vi verkar efter:

- Vi följer svenska lagar, normer och förordningar.
- Vi bedriver vår verksamhet enligt branschens riktlinjer och policyer.
- Vi tar ansvar för våra handlingar.
- Vi har etiska riktlinjer för placering av finansiella tillgångar.



Bakgrund och syfte

Sjörräddningssällskapet kännetecknas av en ödmjuk och hjälpsam attityd, där omdöme, skicklighet och erfarenhet kommer till uttryck i varje handling och möte. Vi bedriver vår verksamhet som ansvarstagande samhällsmedborgare och stödjer och respekterar internationella överenskommelser om mänskliga rättigheter.

Alla frivilliga och medarbetare är alltid ambassadörer för Sjörräddningssällskapet. Allt vi gör, vad vi säger och hur vi agerar påverkar allmänhetens bild av oss som organisation. Förtroende tar lång tid att bygga upp men kort tid att radera. Alla förväntas därför agera på ett sätt som alltid inger förtroende och respekt hos kollegor, medlemmar, offentliga institutioner och andra intressenter i samhället.

Uppförandekoden ska tydliggöra vikten av ett ansvarsfullt och professionellt förhållningssätt, samt hur detta kopplas till Sjörräddningssällskapets vision och värderingar.

Sjörräddningssällskapets styrelse, medarbetare och frivilliga ansvarar gemensamt för att denna uppförandekod följs.

Omfattning

Uppförandekoden gäller för samtliga av Sjörräddningssällskapets medarbetare, frivilliga och styrelse, vilket avser alla som är engagerade för Sjörräddningssällskapet oavsett anställningsform eller om engagemanget är frivilligt.

Våra grundläggande värderingar

Sjörräddningssällskapet kännetecknas av en ödmjuk och hjälpsam attityd, där omdöme, skicklighet och erfarenhet kommer till uttryck i varje handling och möte.

Sjörräddningssällskapets värdegrund innebär att alla inom föreningen har ett bemötande och utför handlingar utifrån en humanistisk aspekt. Vår värdegrund innebär också att visa lojalitet och god moral mot andra människor. Som frivillig sjöräddare och representant för Sjörräddningssällskapet är du en förebild. En förebild som står upp för sig och sina kamrater och inte viker sig för andras åsikter för att själv inte hamna i dåliga dagar. Som representant för Sjörräddningssällskapet tar du ansvar för de uppgifter du har att lösa åt organisationen. Du är ödmjuk och du delar med dig av belöningen om något gått bra, samt tar på dig det fulla

SJÖRRÄDDNINGSSÄLLSKAPETS UPPFÖRANDEKOD

Kapitel: 1 (Bilaga 8 i Handbok för sjöräddare)

Version: 1.2

Datum: 2023-02-01

Ansvarig: Cia Sjöstedt

Ersätter version:

Sida: 2 av 8

1.1

ansvaret vid en motgång. På så sätt visar vi alla respekt för våra medarbetare och medmänniskor och vi vinner tillit tillbaka.

Sammanfattning:

- Vi utgår alltid från ett humanistiskt och medmänskligt förhållningssätt i vårt bemötande
- Våra relationer med andra bygger på ömsesidig respekt
- Vi följer gällande riktlinjer och policys för organisationen som exempelvis Handbok för Sjöräddare, Uppförandekod och Personalhandbok

Dessa är våra värderingar och ligger till grund för vår uppförandekod.

SJÖRÄDDNINGSSÄLLSKAPETS UPPFÖRANDEKOD

Kapitel: 1 (Bilaga 8 i Handbok för sjöräddare)

Version: 1.2

Datum: 2023-02-01

Ansvarig: Cia Sjöstedt

Ersätter version:

Sida: 3 av 8

1.1



Vägledning och ramverk

Det här är en vägledning och ett ramverk för alla inom Sjörräddningssällskapet.

Uppförandekoden anger vad som förväntas av oss i våra olika roller, och ska hjälpa oss att arbeta på ett sätt som lever upp till organisationens vision, mål och strategier, samt krav från myndigheter. Den ska

- på ett lättillgängligt och övergripande sätt beskriva för Sjörräddningssällskapets styrelse, medarbetare och frivilliga vilket ansvar som följer med att vara engagerad i Sjörräddningssällskapet
- beskriva den interna hanteringen av etiska frågor
- ge omvärlden en bild av hur Sjörräddningssällskapet hanterar etiska frågor.

Etiska regler och riktlinjer kan aldrig fullt ut reglera hur varje situation bör hanteras.

Sjörräddningssällskapet är därför beroende av varje individs goda omdöme. Inför varje större beslut eller åtgärd bör följande frågor ställas:

- Föregår jag med gott exempel?
- Kan mitt handlande upplevas som oetiskt och i strid med Sjörräddningssällskapets värderingar?
- Är mitt handlande förenligt med Sjörräddningssällskapets och Sjörräddningssällskapets donatorers och medlemmars intressen?
- Kan mitt handlande påverka Sjörräddningssällskapets rykte?
- Behöver jag vägledning eller råd? Sök alltid stöd.

Är du osäker på hur du bör agera i en viss situation råder eget ansvar att fråga efter vägledning. Frågor som rör uppförandekoden ska tas med respektive avdelningsledare eller distriktssamordnare.

SJÖRRÄDDNINGSSÄLLSKAPETS UPPFÖRANDEKOD

Kapitel: 1 (Bilaga 8 i Handbok för sjöräddare)

Version: 1.2

Datum: 2023-02-01

Ansvarig: Cia Sjöstedt

Ersätter version:

Sida: 4 av 8

1.1



Överträdelser mot uppförandekoden

Sjörräddningssällskapet uppmuntrar en kultur där etikfrågor diskuteras öppet. Men när det gäller misstänkta eller konstaterade överträdelser mot uppförandekoden bör dessa i första hand diskuteras med den som begått överträdelsen, därefter med närmsta avdelningsledare eller distriktssamordnare.

Rätten till integritet föreligger och Sjörräddningssällskapet kommer att vidta åtgärder för att skydda personuppgifter och hålla den rapporterade händelsen konfidentiell.

Anställda och frivilliga sjöräddare

Upptredande

Vår organisationskultur och vårt uppträdande ska präglas av tolerans. Ingen form av kränkande eller nedsättande beteende accepteras. På Sjörräddningssällskapet råder nolltolerans mot all form av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Sjörräddningssällskapet kan inte ha medarbetare eller frivilliga sjöräddare som öppet uttrycker åsikter som strider mot denna princip.

Sjörräddningssällskapet accepterar inte att en medarbetare är påverkad av alkohol eller andra droger under arbetstid. Denna princip gäller även frivilliga sjöräddare som vistas på stationen, har beredskap eller utför uppdrag.

Jämställd och jämlik arbetsplats för anställda och frivilliga sjöräddare

Sjörräddningssällskapet ska vara en jämställd och jämlik arbetsplats. Det innebär att vi arbetar för att skapa lika möjligheter för individer att medverka i verksamheten oavsett deras kön och att medarbetarnas kön inte påverkar deras villkor.

Förhållande arbetsgivare – medarbetare

Vårt arbete med kontinuerlig utbildning och kompetensutveckling är avgörande för att Sjörräddningssällskapet ska kunna leva upp till de av styrelsen beslutade visioner och värderingar, och för att vi ska kunna uppnå fastställda strategier och mål.

SJÖRRÄDDNINGSSÄLLSKAPETS UPPFÖRANDEKOD

Kapitel: 1 (Bilaga 8 i Handbok för sjöräddare)

Version: 1.2

Datum: 2023-02-01

Ansvarig: Cia Sjöstedt

Ersätter version:

Sida: 5 av 8

1.1



Som anställd inom Sjörräddningssällskapet förutsätts det att individen ägnar hela sin arbetstid åt att utföra de uppdrag anställningen medför.

Konfidentiell information

Det är inte tillåtet att för egen eller annans vinning utnyttja information som erhållits i tjänsten på sådant vis som kan uppfattas som oetiskt. Utnyttjande av konfidentiell information för egen eller annans vinning är aldrig tillåtet. Det är inte heller tillåtet att utnyttja information som inte formellt är att betrakta som konfidentiell, eller kompetens som erhållits som ett resultat av tjänsten, på ett sätt som kan uppfattas som oetiskt.

Egenintresse

Det är inte tillåtet att använda sin arbetsställning eller Sjörräddningssällskapets varumärke för privata ändamål.

Våra medlemmar, donatorer, leverantörer och andra intressenter

Kontakter med medlemmar, donatorer och andra intressenter

Vi ska alltid agera med respekt och förståelse. I kontakter med medlemmar måste vi alltid vara välinformerade om medlemmens situation för att kunna hjälpa och hitta de rätta lösningarna. Alla medlemmar är viktiga och förtjänar ett gott bemötande, och vi ska alltid göra vårt bästa för att hjälpa våra medlemmar.

Förhållande till leverantörer

Upphandling av produkter och externa tjänster ska ske utifrån affärsmässiga principer.



Vårt agerande

Allt agerande i Sjörräddningssällskapetets regi skall utgå från värdegrunden.

Lojalitet, opartiskhet och intressekonflikter

Det är viktigt att vi aldrig agerar på ett sådant vis att vår lojalitet gentemot Sjörräddningssällskapet och Sjörräddningssällskapetets medlemmar, donatorer och andra intressenter kan ifrågasättas.

Gåvor och mutbrott

Vi accepterar aldrig, direkt eller indirekt, mutor eller andra oegentliga förmåner eller ersättningar, till förmån för verksamheten, den enskilda stationen, anställd samt frivillig sjörräddare och/eller för ekonomisk vinning.

Vår kommunikation

Vårt varumärke

Sjörräddningssällskapet har ett starkt varumärke som är laddat med de värden vi står för. Därför måste varumärke och logotyp vårdas. Det innebär att när vi kommunicerar i Sjörräddningssällskapetets namn måste det ske i linje med de värden vårt varumärke står för. Det samma gäller för användande av Sjörräddningssällskapetets logotyp. All kommunikation från Sjörräddningssällskapet ska även följa våra grafiska riktlinjer.

Vår information till medlemmar, donatorer och andra intressenter

All information till medlemmar, donatorer och andra intressenter ska vara korrekt, tydlig och enkel att lätt förstå.

Våra kontakter med media

Media är en viktig förmedlare av information om Sjörräddningssällskapet. Kontakter med media ska präglas av öppenhet, saklighet, snabbhet och relevans. Genom att vara professionella och

SJÖRRÄDDNINGSSÄLLSKAPETS UPPFÖRANDEKOD

Kapitel: 1 (Bilaga 8 i Handbok för sjörräddare)

Version: 1.2

Datum: 2023-02-01

Ansvarig: Cia Sjöstedt

Ersätter version:

Sida: 7 av 8

1.1



aktiva i medierelationer kan vi bidra till att stärka kunskap och förtroende till medlemmar, donatorer och andra intressenter. Kontakter med media ska alltid ske i enlighet med Sjöräddningssällskapets riktlinjer.

I samband med olyckor eller andra situationer där Sjöräddningssällskapets varumärke allvarligt kan påverkas ska ingen annan än kommunikationsledare eller vd uttala sig offentligt eller den som vd delegerar frågan till.

Vår opinionsbildning och våra kontakter med myndigheter

Sjöräddningssällskapet stödjer inte något politiskt parti eller någon politisk organisation. Den information vi tillhandahåller offentliga institutioner ska alltid grundas på fakta. I kontakter med tillsynsmyndigheter ska vi alltid vara tillmötesgående, öppna och professionella.

Miljö

Sjöräddningssällskapet ska bidra till en hållbar utveckling i samhället. Vi vill uppfattas som en trovärdig aktör vad beträffar miljöarbete.

Vår dagliga verksamhet ska präglas av hållbarhet och miljöeffektivitet.

Lagstiftning

Vi ska alltid uppfylla de lagar, regler och förordningar som gäller i Sverige. Vår ledning vidtar åtgärder vid eventuella överträdelser.

Bokföring och redovisning

Vi sköter vår bokföring och redovisning enligt svensk lagstiftning.

Utöver detta följer vi också de regler som är uppställda av Svensk Insamlingskontroll, som hanterar så kallade 90-konton för ideella organisationer i Sverige.

Vi är också anslutna till GIVA Sverige och följer deras kvalitetskod.

SJÖRÄDDNINGSSÄLLSKAPETS UPPFÖRANDEKOD

Kapitel: 1 (Bilaga 8 i Handbok för sjöräddare)

Version: 1.2

Datum: 2023-02-01

Ansvarig: Cia Sjöstedt

Ersätter version:

Sida: 8 av 8

1.1
